

UCHWAŁA Nr XXIII/174/2009
Rady Miejskiej w Bytomiu Odrzańskim
z dnia 8 kwietnia 2009 roku

w sprawie: *ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bytom Odrzański.*

Na podstawie art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz.674 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz.181 ze zm.),

po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,

uchwala się, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający zasady wynagradzania, przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bytom Odrzański, o brzmieniu:

ROZDZIAŁ I

Dodatek motywacyjny

§2. Wysokość funduszu wynosi do 5% środków przeznaczonych w budżecie placówki na wypłatę wynagrodzeń zasadniczych.

§3. Podstawę obliczania indywidualnego dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze danego nauczyciela.

§4. 1. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor w ramach środków określonych w § 2.

2. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Bytomia Odrzańskiego na podstawie kryteriów przyjętych w niniejszym regulaminie w ramach środków, o których mowa w § 2.

§5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na 6 miesięcy w terminach od września do lutego i od marca do sierpnia.

§6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć lekcyjnych, wypełnianie przydzielonych obowiązków oraz:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć w działalności dydaktycznej:

- a) stałe przygotowywanie uczniów do konkursów przedmiotowych, sportowych, artystycznych i innych oraz zdobywanie czołowych lokat na szczeblu miasta, rejonu, województwa, centralnym,

- b) rozwijanie zainteresowań poprzez udział w konkursach oraz indywidualizację pracy z dziećmi,
 - c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych (praca w zespołach samokształceniowych, uczestniczenie w warsztatach i kursach szkoleniowych),
 - d) systematyczna praca z uczniem zdolnym jak również pomoc uczniom posiadającym trudności w nauce,
 - e) wzorowe prowadzenie procesu dydaktycznego, w tym wykorzystanie środków dydaktycznych, stosowanie metod aktywizujących, systematyczna ocena ucznia, doskonalenie warsztatu pracy,
 - f) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych, koleżeńskich oraz uczestnictwa w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) opracowanie i wdrażanie programu dotyczącego działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych.
- 2) uzyskanie szczególnych osiągnięć w działalności wychowawczej:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i dydaktycznych dzieci, uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej z grupą, klasą - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy,
 - c) efekty indywidualnej pracy z uczniem,
 - d) pomoc uczniom sprawiającym trudności wychowawcze,
 - e) wychowawstwo w klasie o niskim poziomie intelektualnym i kulturalnym,
 - f) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - g) współpraca z instytucjami wspomagającymi proces wychowania dziecka, ucznia,
- 3) uzyskanie szczególnych osiągnięć w działalności opiekuńczej:
- a) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie dzieci, uczniów,
 - b) podejmowanie środków zaradczych i zapobiegawczych wobec dzieci, uczniów ze środowisk zagrożonych niedostosowaniem społecznym oraz znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej.
- 4) wykonywanie prac na rzecz placówki poza godzinami pracy (prace społeczne):
- a) organizowanie i udział w imprezach i uroczystościach międzygrupowych, międzyklasowych, międzyprzedszkolnych i międzyszkolnych, odbywających się na terenie miasta,
 - b) organizowanie wycieczek szkolnych, rajdów, biwaków,
 - c) pozyskiwanie środków finansowych i sponsorów,
 - d) współdziałanie w organizowaniu oraz w wzbogacaniu z środki dydaktyczne sal zajęć i pracowni przedmiotowych,
 - e) rozwijanie zainteresowań i zdolności uczniów na zajęciach dodatkowych prowadzonych przez nauczycieli nieodpłatnie.
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad Samorządem Szkolnym lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) redagowanie i systematyczne wydawanie gazetek szkolnych,
 - e) prowadzenie akcji charytatywnych i innych o charakterze społecznikowskim,
 - f) przygotowywanie materiałów szkoleniowych na potrzeby nauczyciela,
 - g) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - h) prowadzenie zespołów samokształceniowych, pisanie protokołów z Rad Pedagogicznych.

- 6) podnoszenie jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - 1) przebywającym na urloпах zdrowotnych,
 - 2) powracających z urloпów zdrowotnych, wychowawczych, bezpłatnych (nabywają uprawnienie po przepracowaniu pół roku).

§7. Dyrektorzy placówek oświatowych otrzymują dodatki motywacyjne za szczególne osiągnięcia w organizacji pracy placówek, a przede wszystkim za:

- 1) osiąganie bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz znaczących miejsc uczniów biorących udział w konkursach, olimpiadach przedmiotowych i sportowych,
- 2) inicjowanie różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy jednostki,
- 3) organizowanie opieki nauczycielom rozpoczynającym pracę w zakresie odbywania stażu zawodowego i właściwej adaptacji zawodowej,
- 4) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych placówki zgodnie z ustawą o finansach publicznych,
- 5) udział w opracowaniu innowacyjnych treści programowych i dydaktycznych,
- 6) promowanie placówki w środowisku,
- 7) wzorową współpracę z rodzicami i środowiskiem w celu pozyskania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz placówki,
- 8) dbanie o bazę placówki, zachowanie ładu i estetyki obiektów placówki,
- 9) prowadzenie remontów i inwestycji,
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 11) realizację zadań wizji i misji placówki,
- 12) współpracę z zakładowymi organizacjami związkowymi w zakresie spraw pracowniczych i socjalnych,
- 13) kształtowanie atmosfery pracy w szkole służące realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników.

ROZDZIAŁ II

Dodatek funkcyjny

§8. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości procentowej od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela:

- 1) dyrektor placówki:
 - liczącej do 10 oddziałów do 110%,
 - powyżej 10 oddziałów do 130%.
- 2) wicedyrektor (powyżej 10 oddziałów) do 80%.

§9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Bytomia Odrzańskiego w granicach stawek określonych w §8 uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy placówki.

§10. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor placówki.

§11. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości do 3% miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
 - 2) wychowawcy klasy w wysokości do 5% miesięcznie,
 - 3) wychowawcy oddziału przedszkolnego w wysokości do 5% miesięcznie.
2. Dodatek w wysokości określonej w ust.1 pkt 1,2 i 3 wypłaca się od przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 Karty Nauczyciela.
3. Opiekun stażu otrzymuje dodatek od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Opiekun stażu otrzymuje dodatek przez okres trwania stażu.

§12. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi, na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

§13. Dodatek funkcyjny związany z zajmowanym stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza trzy miesiące.

ROZDZIAŁ III

Dodatek za warunki pracy

§14. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 i 3 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy:

- 1) prowadzą zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach i oddziałach specjalnych w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
- 2) prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego - w wysokości do 4% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

§15. Nauczycielowi dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową.

ROZDZIAŁ IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin, określony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną ilość godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.2, w sposób określony w ust.1.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wymiary etatów nauczycieli prowadzących zajęcia rozliczone według różnych pensów określone na dany rok szkolny w arkuszu organizacyjnym placówki oblicza się w następujący sposób:

$$\text{Wymiar etatu} = \frac{\text{Realizowany tygodniowy wymiar godzin}}{\text{Obowiązkowe pensum 1}} + \frac{\text{Realizowany tygodniowy wymiar godzin}}{\text{Obowiązkowe pensum 2}}$$

(liczony do 2 miejsc po przecinku)

Wyliczenie wymiarów etatów nauczycieli prowadzących zajęcia wg różnych pensów polega na dodawaniu ułamków, które w licznikach mają realizowany tygodniowy wymiar godzin zajęć, a w mianownikach obowiązkowe pensum tych zajęć.

6. Wyliczenie pensum uśrednionego dla nauczyciela prowadzącego zajęcia przedstawia się następująco:

$$\text{Pensum uśrednione} = \frac{\text{Realizowany tygodniowy wymiar godzin}}{\text{Wymiar etatu}}$$

(liczone do pełnych godzin według zasad określonych w §17 ust.4)

§17. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe to suma faktycznie wypracowanych godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu.

2. Indywidualny współczynnik nadgodzin (N) służący do obliczania dziennej liczby nadgodzin oblicza się według wzoru:

$$N = \frac{\text{Ilość godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym} - \text{Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin (pensum)}}{\text{Ilość godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym}}$$

3. Dzienną liczbę godzin ponadwymiarowych w poszczególnych dniach tygodnia pracy oblicza się mnożąc zrealizowaną liczbę godzin pracy w danym dniu przez współczynnik „N”.

4. Niecałkowite liczby godzin zaokrąglane są do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nalicza się w cyklach czterotygodniowych lub pięcioletniowych i wypłaca się nie później niż do 10 dnia następnego miesiąca.

ROZDZIAŁ V
Postanowienia końcowe

§18. Traci moc uchwała nr XX/158/2008 Rady Miejskiej w Bytomiu Odrzańskim z dnia 19 grudnia 2008r. w sprawie *ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bytom Odrzański.*

§19. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bytomia Odrzańskiego.

§20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od dnia 23 kwietnia 2009 roku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Andrzej Chmielewski
Andrzej Chmielewski