

UCHWAŁA Nr XXIV/192/06

Rady Miejskiej w Bytomiu Odrzańskim

z dnia 25 kwietnia 2006 roku

w sprawie: *ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bytom Odrzański.*

Na podstawie art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2003r. Nr 118 poz.1112 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181),

po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,

uchwała się, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający zasady wynagradzania, przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bytom Odrzański, o brzmieniu:

ROZDZIAŁ I

Dodatek za wysługę lat

§2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

§4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem § 5 i § 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w §3.

§6. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, okręgowej komisji egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

§7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§8. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku **lub** do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§9. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§10. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§11. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ II **Dodatek motywacyjny**

§12. Gmina tworzy fundusz przeznaczony na wypłatę dodatku motywacyjnego.

§13. Wysokość funduszu wynosi 5% środków przeznaczonych w budżecie placówki na wypłatę wynagrodzeń zasadniczych.

§14. Dodatek motywacyjny stanowi odrębną część wynagrodzenia zasadniczego.

§15. Podstawę obliczania dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze danego nauczyciela.

§16. 1. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor w ramach środków określonych w § 12.

2. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy na podstawie kryteriów przyjętych w niniejszym regulaminie w ramach środków, o których mowa w § 12.

§17. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na 6 miesięcy w terminach wrzesień - marzec.

2. Nauczycielowi, któremu nie przyznano dodatku motywacyjnego przysługuje prawo do odwołania się od tej decyzji na piśmie do dyrektora placówki i otrzymanie pisemnego uzasadnienia decyzji o nie otrzymaniu dodatku.

§18. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć lekcyjnych, wypełnianie przydzielonych obowiązków oraz:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć w działalności dydaktycznej:

- a) stałe przygotowywanie uczniów do konkursów przedmiotowych, sportowych, artystycznych i innych oraz zdobywanie czołowych lokat na szczeblu miasta, rejonu, województwa, centralnym,
- b) rozwijanie zainteresowań poprzez udział w konkursach oraz indywidualizację pracy z dziećmi,
- c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych (praca w zespołach samokształceniowych, uczestniczenie w warsztatach i kursach szkoleniowych),
- d) systematyczna praca z uczniem zdolnym jak również pomoc uczniom posiadającym trudności w nauce,
- e) wzorowe prowadzenie procesu dydaktycznego, w tym wykorzystanie środków dydaktycznych, stosowanie metod aktywizujących, systematyczna ocena ucznia, doskonalenie warsztatu pracy,
- f) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych, koleżeńskich oraz uczestnictwa w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- g) opracowanie i wdrażanie programu dotyczącego działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych.

2) uzyskanie szczególnych osiągnięć w działalności wychowawczej:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i dydaktycznych dzieci, uczniów we współpracy z rodzicami,
- b) stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej z grupą, klasą - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy,
- c) efekty indywidualnej pracy z uczniem,
- d) pomoc uczniom sprawiającym trudności wychowawcze,
- e) wychowawstwo w klasie o niskim poziomie intelektualnym i kulturalnym,
- f) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
- g) współpraca z instytucjami wspomagającymi proces wychowania dziecka, ucznia,

3) uzyskanie szczególnych osiągnięć w działalności opiekuńczej:

- a) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie dzieci, uczniów,

- b) podejmowanie środków zaradczych i zapobiegawczych wobec dzieci, uczniów ze środowisk zagrożonych niedostosowaniem społecznym oraz znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej.
- 4) wykonywanie prac na rzecz placówki poza godzinami pracy (prace społeczne):
- a) organizowanie i udział w imprezach i uroczystościach międzygrupowych, międzyklasowych, międzyprzedszkolnych i międzyszkolnych, odbywających się na terenie miasta,
 - b) organizowanie wycieczek szkolnych, rajdów, biwaków,
 - c) pozyskiwanie środków finansowych i sponsorów,
 - d) współdziałanie w organizowaniu oraz w wzbogacaniu z środki dydaktyczne sal zajęć i pracowni przedmiotowych,
 - e) rozwijanie zainteresowań i zdolności uczniów na zajęciach dodatkowych prowadzonych przez nauczycieli nieodpłatnie.
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad Samorządem Szkolnym lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) redagowanie i systematyczne wydawanie gazetek szkolnych,
 - e) prowadzenie akcji charytatywnych i innych o charakterze społecznikowskim,
 - f) przygotowywanie materiałów szkoleniowych na potrzeby nauczyciela,
 - g) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - h) prowadzenie zespołów samokształceniowych, pisanie protokołów z Rad Pedagogicznych.
- 6) podnoszenie jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) przebywającym na urloпах zdrowotnych,
- 2) powracających z urlopow zdrowotnych, wychowawczych, bezpłatnych (nabywają uprawnienie po przepracowaniu pół roku),
- 3) którzy nie przepracowali co najmniej 3 lata w zawodzie, w tym 1 rok w placówce.

§19. Dyrektorzy placówek oświatowych otrzymują dodatki motywacyjne za szczególne osiągnięcia w organizacji pracy placówek, a przede wszystkim za:

- osiąganie bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz znaczących miejsc uczniów biorących udział w konkursach, olimpiadach przedmiotowych i sportowych,
- inicjowanie różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy jednostki,

- organizowanie opieki nauczycielom rozpoczynającym pracę w zakresie odbywania stażu zawodowego i właściwej adaptacji zawodowej,
- celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych placówki zgodnie z ustawą o finansach publicznych,
- udział w opracowaniu innowacyjnych treści programowych i dydaktycznych,
- promowanie placówki w środowisku,
- wzorową współpracę z rodzicami i środowiskiem w celu pozyskania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz placówki,
- dbanie o bazę placówki, zachowanie ładu i estetyki obiektów placówki,
- prowadzenie remontów i inwestycji,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- realizację zadań wizji i misji placówki.

§20. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III **Dodatek funkcyjny**

§21. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości procentowej od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela:

1) dyrektor placówki:

- liczącej do 10 oddziałów do 110%,
- powyżej 10 oddziałów do 130%.

2) wicedyrektor (powyżej 10 oddziałów) do 80%.

§22. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta i Gminy w granicach stawek określonych w §21 uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy placówki.

§23. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor placówki.

§24. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości do 3% miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
 - 2) wychowawcy klasy w wysokości do 5% miesięcznie,
 - 3) wychowawcy oddziału przedszkolnego w wysokości do 5% miesięcznie.
2. Dodatek w wysokości określonej w ust.1 pkt 1,2 i 3 wypłaca się od przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 Karty Nauczyciela.
 3. Opiekun stażu otrzymuje dodatek od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 4. Opiekun stażu otrzymuje dodatek przez okres trwania stażu.

§25. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi, na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

§26. Dodatek funkcyjny związany z zajmowanym stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza trzy miesiące.

§27. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§28. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§29. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 i 3 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy:

- 1) prowadzą zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach i oddziałach specjalnych w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
- 2) prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego - w wysokości do 4% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

§30. Nauczycielowi dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową.

§31. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§32. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin, określony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną ilość godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.2, w sposób określony w ust.1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§33. 1. Sposób obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy wyraża poniższa formuła (obowiązuje rozliczenie tygodniowe):

$$\begin{array}{l} \text{Liczba godzin} \\ \text{ponadwymiarowych} \\ \text{do wypłaty} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Liczba godzin} \\ \text{przepracowanych} \\ \text{przez nauczyciela} \end{array} - \begin{array}{l} \text{Ilość dni} \\ \text{przepracowanych} \end{array} \times \begin{array}{l} 1/5 \text{ etatu obowiązkowego} \\ \text{tygodniowego} \\ \text{wymiaru zajęć} \\ \text{(w przypadku 4-dniowego} \\ \text{tygodnia pracy:} \\ 1/4 \text{ etatu)} \end{array}$$

2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Jeżeli dzień ustawowo wolny od pracy przypada nauczycielowi z 4-dniowym tygodniem pracy w dniu wolnym od pracy, to nie dokonuje się potrąceń.
4. Jeżeli liczba godzin ponadwymiarowych do wypłaty jest ujemna, to następuje płatność w całości za obowiązkowy wymiar godzin tzw. pensum.
5. Niecałkowite liczby godzin zaokrąglane są do całkowitych zgodnie z następującymi zasadami:
 - końcówka jest mniejsza od 0,5 godz. - zaokrąglenie w dół,
 - końcówka jest większa lub równa 0,5 godz. - zaokrąglenie w górę.

§34. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę.

§35. Wynagrodzenie za nadgodziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nalicza się miesięcznie i wypłaca się nie później niż do 10 dnia następnego miesiąca.

ROZDZIAŁ VI

Nagrody

§36. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym dyrektor placówki.

§37. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla dyrektora i innych nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor placówki w rocznym planie finansowym, z czego:

- 1) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- 2) 20% kwoty przekazuje do dyspozycji Burmistrza Miasta i Gminy.

§38. Nagrody ze środków określonych w §37, pkt 1 przyznaje i wypłaca dyrektor placówki.

§39. 1. Nagrody ze środków określonych w §37, pkt 2 przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy, a wypłaca dyrektor placówki.

2. Związki zawodowe mają prawo wnioskowania o przyznanie nagrody Burmistrza dla swoich członków.

§40. Fakt przyznania nagrody potwierdza się pisemną informacją o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, której odpis zamieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

§41. Nagrody, o których mowa w §37 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza Miasta i Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek mieszkaniowy

§42. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych i posiadającemu pełne kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 6%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 8%,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 10%,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 12%,

miesięcznej stawki najniższego wynagradzania za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.

3. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł. pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do czasu zakończenia nauki, jednak nie dłużej niż do ukończenia 25 roku życia.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim mieszkającemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje:

- 1) nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w dwóch i więcej placówkach oświatowych przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

§43. Dodatek mieszkaniowy przysługuje za okres pobierania wynagrodzenia, z wyłączeniem okresu korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§44. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora placówki) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem §42.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi placówki - Burmistrz Miasta i Gminy.

§45. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VIII

Dodatek wiejski

§46. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bytom Odrzański, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§47. Dodatek wiejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§48. Traci moc uchwała nr XVI/128/05 Rady Miejskiej w Bytomiu Odrzańskim z dnia 11 lutego 2005r. w sprawie *ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminą Bytom Odrzański.*

§49. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy.

§50. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczącą
Rady Miejskiej
Andrzej Chmielewski