

UCHWAŁA Nr XVI/128/05
Rady Miejskiej w Bytomiu Odrzańskim
z dnia 11 lutego 2005 roku

w sprawie: *ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bytom Odrzański.*

Na podstawie art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2003r. Nr 118 poz.1112 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39 poz.455 ze zm.),

po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,

uchwala się, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający zasady wynagradzania, przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bytom Odrzański, o brzmieniu:

ROZDZIAŁ I
Dodatek za wysługę lat

§2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

§4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem § 5 i § 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w §3.

§6. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, okręgowej komisji egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

§7. Do okresów wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art.23, ust.3 Karty Nauczyciela.

§8. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§9. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§10. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§11. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla podratowania zdrowia.

§12. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§13. Gmina tworzy fundusz przeznaczony na wypłatę dodatku motywacyjnego.

§14. Wysokość funduszu wynosi 5% środków przeznaczonych w budżecie placówki na wypłatę wynagrodzeń zasadniczych.

§15. Dodatek motywacyjny stanowi odrębną część wynagrodzenia zasadniczego.

§16. Podstawę obliczania dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

§17.

1. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor w ramach środków określonych w § 13.
2. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy na podstawie kryteriów przyjętych w niniejszym regulaminie w ramach środków, o których mowa w § 13.

§18.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na 6 miesięcy w terminach wrzesień – marzec. Dodatki te podlegają opiniowaniu przez związki zawodowe.
2. Nauczycielowi, któremu nie przyznano dodatku motywacyjnego przysługuje prawo do odwołania się od tej decyzji na piśmie do dyrektora placówki i otrzymanie pisemnego uzasadnienia decyzji o nie otrzymaniu dodatku.
3. Związki zawodowe mają prawo wnioskowania o przyznanie dodatku motywacyjnego dla swoich członków.

§19.

1. Dodatek motywacyjny otrzymuje nauczyciel za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w oparciu o opracowany regulamin zaopiniowany przez związki zawodowe.

§20. Dyrektorzy placówek oświatowych otrzymują dodatki motywacyjne za szczególne osiągnięcia w organizacji pracy placówek, a przede wszystkim za:

- osiąganie bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz znaczących miejsc uczniów biorących udział w konkursach, olimpiadach przedmiotowych i sportowych,
- inicjowanie różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy jednostki,
- organizowanie opieki nauczycielom rozpoczynającym pracę w zakresie odbywania stażu zawodowego i właściwej adaptacji zawodowej,
- celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych placówki zgodnie z ustawą o finansach publicznych,
- udział w opracowaniu innowacyjnych treści programowych i dydaktycznych,
- promowanie placówki w środowisku,
- wzorową współpracę z rodzicami i środowiskiem w celu pozyskania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz placówki, którą kieruje,
- dbanie o bazę placówki, zachowanie ładu i estetyki obiektów placówki,
- prowadzenie remontów i inwestycji,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- realizację zadań wizji i misji placówki.

§21.

1. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi, który przepracował co najmniej 3 lata w zawodzie, w tym 1 rok w placówce.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu w dniu wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III **Dodatek funkcyjny**

§22. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

1) dyrektor placówki:

- liczącej do 10 oddziałów do 110% wynagrodzenia zasadniczego,
- powyżej 10 oddziałów do 130% wynagrodzenia zasadniczego.

2) wicedyrektor (powyżej 10 oddziałów) do 80% wynagrodzenia zasadniczego.

§23. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta i Gminy w granicach stawek określonych w §22 uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy placówki.

§24. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor placówki według ustalonych przez siebie kryteriów, po konsultacji tych kryteriów ze związkami zawodowymi.

§25.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

1) opiekuna stażu w wysokości do 3% miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,

2) wychowawcy klasy w wysokości do 5% miesięcznie,

3) wychowawcy oddziału przedszkolnego w wysokości do 5% miesięcznie.

2. Dodatek w wysokości określonej w ust.1 pkt 1,2 i 3 wypłaca się od przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ustawy - Karty Nauczyciela.

3. Opiekun stażu otrzymuje dodatek od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Opiekun stażu otrzymuje dodatek przez okres trwania stażu.

§26. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi, na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

§27. Dodatek funkcyjny związany z zajmowanym stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza trzy miesiące.

§28. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§29. Wynagrodzenie określone w §22 i §25 wypłaca się miesięcznie z góry.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§30. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w przypadku gdy:

- 1) prowadzą zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach i oddziałach specjalnych w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 2) prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego - w wysokości do 4% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

§31. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową.

§32. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z góry.

ROZDZIAŁ V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§33.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin, określony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną ilość godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.2, w sposób określony w ust.1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§34.

1. Sposób obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy wyraża poniższa formuła (obowiązuje rozliczenie tygodniowe):

$$\begin{array}{l} \text{Liczba godzin} \\ \text{nadwymiarowych} \\ \text{do wypłaty} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Liczba godzin} \\ \text{przepracowanych} \\ \text{przez nauczyciela} \end{array} - \begin{array}{l} \text{Ilość dni} \\ \text{przepracowanych} \end{array} \times \begin{array}{l} 1/5 \text{ etatu obowiązkowego} \\ \text{tygodniowego} \\ \text{wymiaru zajęć} \\ \text{(w przypadku 4-dniowego} \\ \text{tygodnia pracy:} \\ 1/4 \text{ etatu)} \end{array}$$

2. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Jeżeli dzień ustawowo wolny od pracy przypada nauczycielowi z 4-dniowym tygodniem pracy w dniu wolnym od pracy, to nie dokonuje się potrąceń.
4. Jeżeli liczba godzin nadwymiarowych do wypłaty jest ujemna, to następuje płatność w całości za obowiązkowy wymiar godzin tzw. pensum.
5. Niecałkowite liczby godzin zaokrąglane są do całkowitych zgodnie z następującymi zasadami:
 - końcówka jest mniejsza od 0,5 godz. – zaokrąglenie w dół,
 - końcówka jest większa lub równa 0,5 godz. – zaokrąglenie w górę.

§35. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę.

§36. Wynagrodzenie za nadgodziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nalicza się miesięcznie i wypłaca się nie później niż do 10 dnia następnego miesiąca.

ROZDZIAŁ VI

Nagrody

§37. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym dyrektor placówki.

§38. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla dyrektora i innych nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor placówki w rocznym planie finansowym, z czego:

- 1) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- 2) 20% kwoty przekazuje do dyspozycji Burmistrza Miasta i Gminy.

§39. Nagrody ze środków określonych w §38, pkt 1 przyznaje i wypłaca dyrektor placówki, po uzyskaniu opinii związków zawodowych.

§40.

1. Nagrody ze środków określonych w §38, pkt 2 przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy, a wypłaca dyrektor placówki.
2. Związki zawodowe mają prawo wnioskowania o przyznanie nagrody Burmistrza dla swoich członków.

§41. Fakt przyznania nagrody potwierdza się pisemną informacją o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, której odpis zamieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

§42. Nagrody, o których mowa w §38 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza Miasta i Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek mieszkaniowy

§43. Regulamin dotyczy nauczycieli posiadających kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionych w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w placówkach oświatowych.

§44.

1. Nauczycielowi, o którym mowa w §43, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej "dodatkiem", w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagradzania za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej "najniższym wynagrodzeniem" - dla 1 osoby,
 - 2) 8% najniższego wynagrodzenia - dla 2 osób,
 - 3) 10% najniższego wynagrodzenia - dla 3 osób,
 - 4) 12% najniższego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.
2. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł. pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.
3. Do osób, o których mowa w ust.1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim mieszkającemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§45. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§46.

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora placówki) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem §44.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi placówki –Burmistrz Miasta i Gminy.

ROZDZIAŁ VIII

Dodatek wiejski

§47. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bytom Odrzański, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§48. Dodatek wiejski wypłaca się z góry.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§49. Traci moc uchwała nr XV/110/00 Rady Miejskiej w Bytomiu Odrzańskim z dnia 29 września 2000r. w sprawie *ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bytom Odrzański.*

§50. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy.

§51. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

